

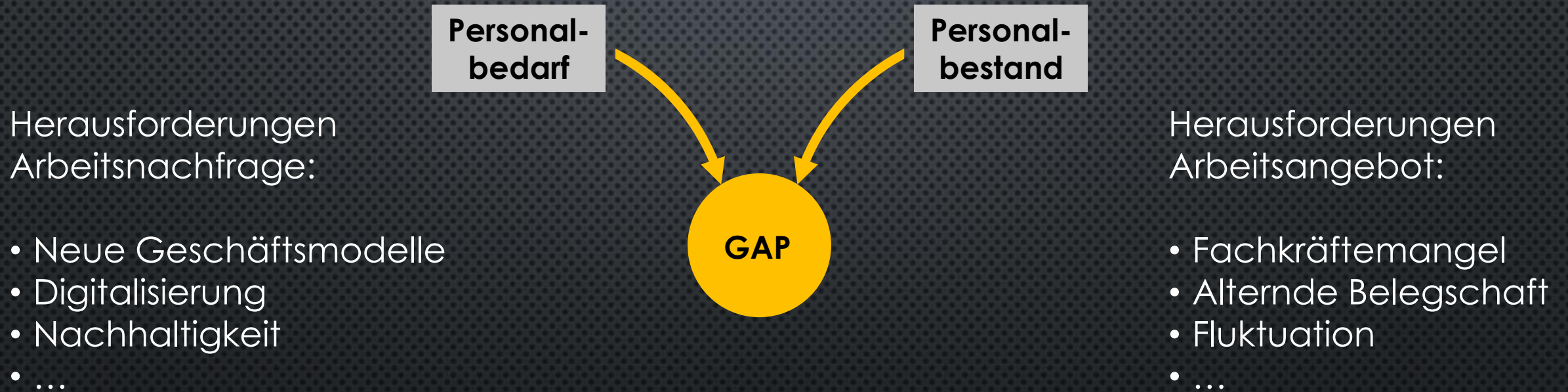


WIR KENNEN DIE ZUKUNFT NICHT.

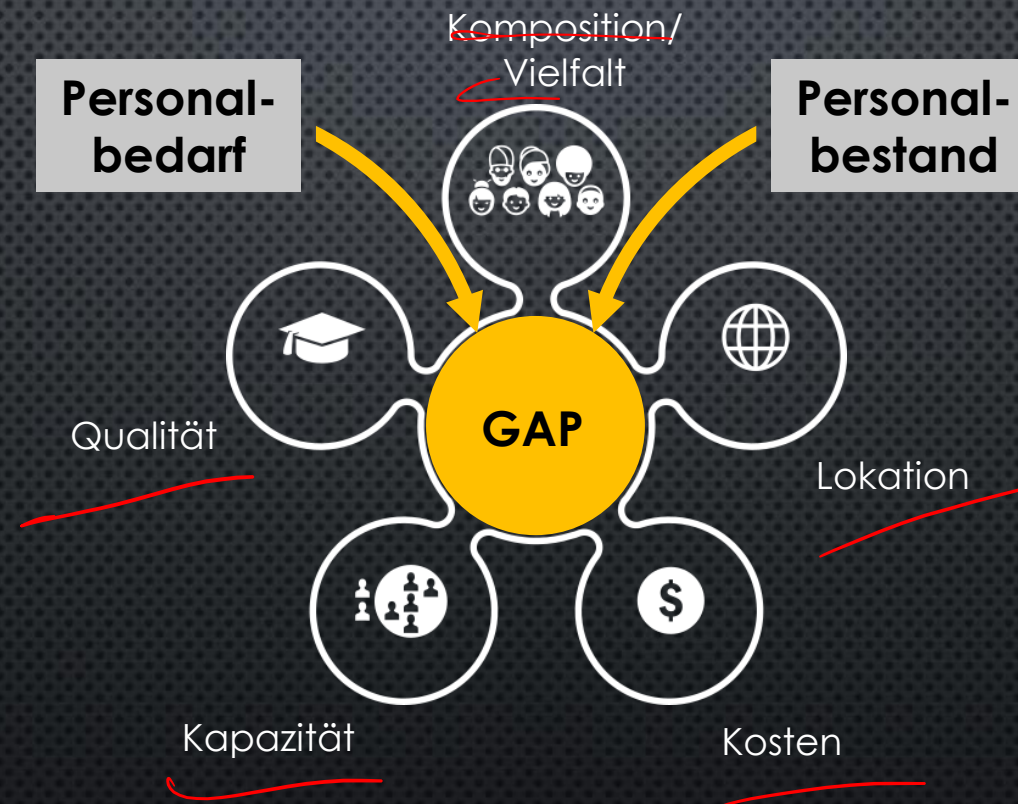
ÜBER DIE ZUKUNFT LERNEN

STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG MIT WEITBLICK

DAS PLANUNGSPUZZLE

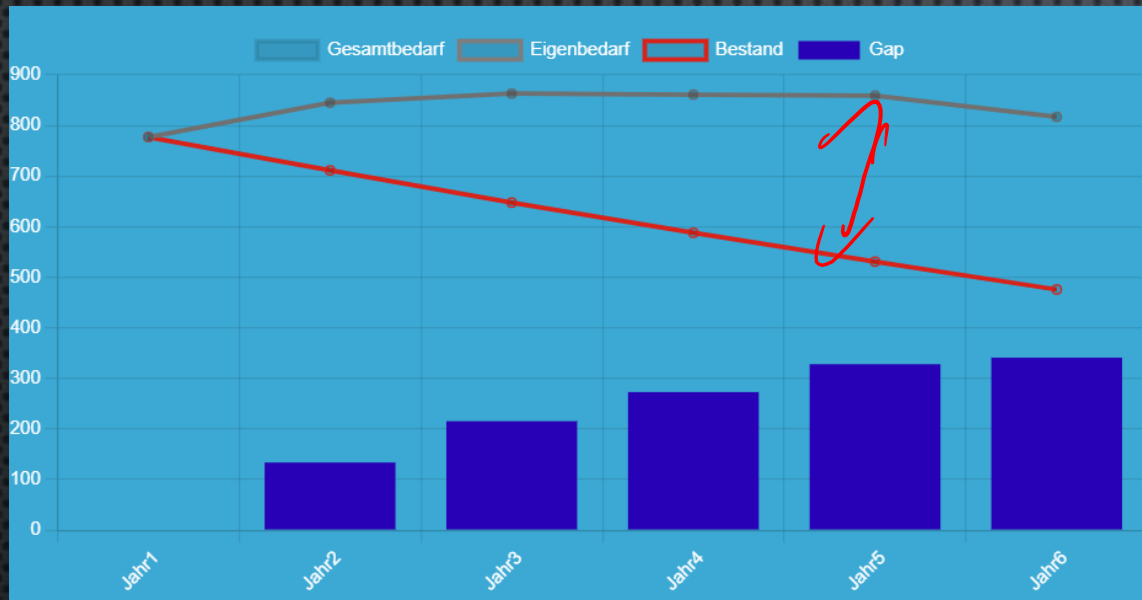


DAS PLANUNGSPUZZLE.



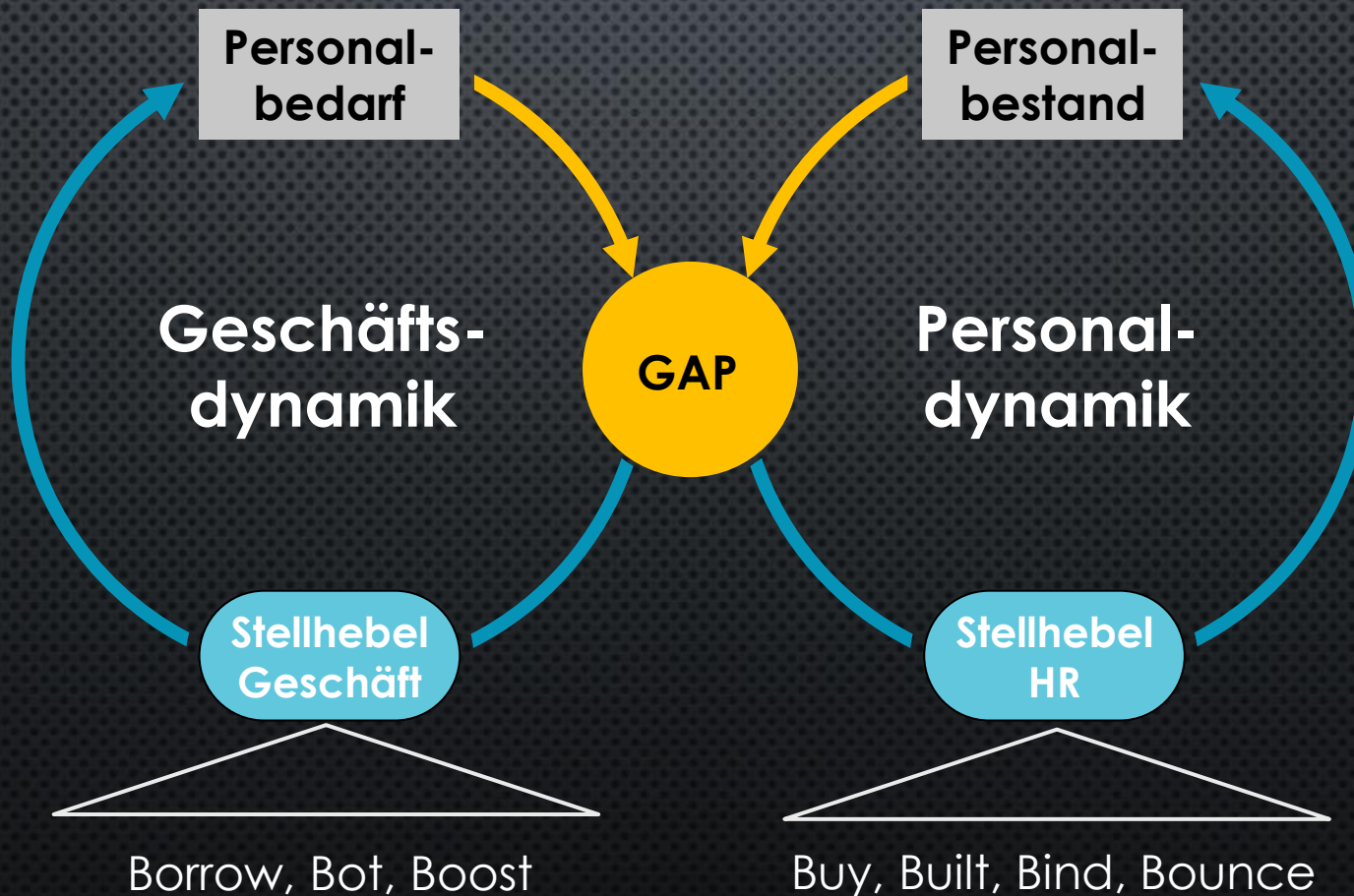
DAS PLANUNGSPUZZLE

- LÜCKEN ERKENNEN



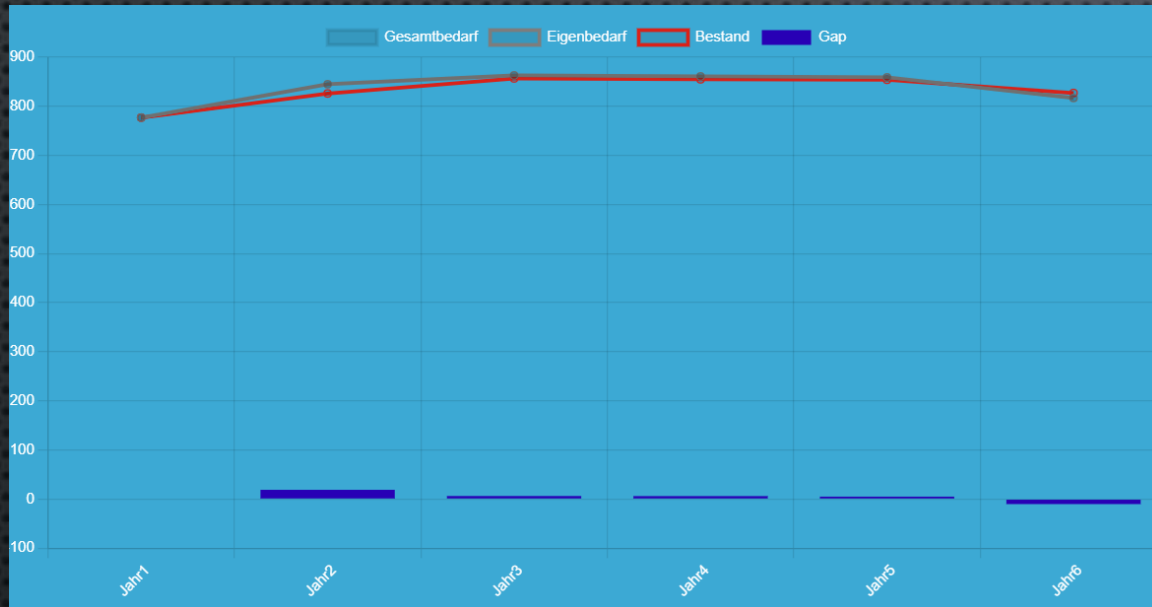
Gap[FTE]						
#	Jahr1	Jahr2	Jahr3	Jahr4	Jahr5	Jahr6
MA Montage [300]	0% (0FTE)	11% (34FTE)	21% (66FTE)	29% (96FTE)	37% (125FTE)	44% (152FTE)
Experte Betontechnologie [15]	0% (0FTE)	-6% (-1FTE)	-15% (-2FTE)	-30% (-3FTE)	-54% (-4FTE)	-98% (-5FTE)
MA Verkauf [12]	0% (0FTE)	8% (1FTE)	15% (2FTE)	22% (3FTE)	28% (3FTE)	34% (4FTE)
MA technische Bearbeitung [150]	0% (0FTE)	8% (12FTE)	15% (23FTE)	22% (33FTE)	29% (44FTE)	37% (55FTE)
Facharbeiter Beton [250]	0% (0FTE)	9% (24FTE)	-1% (-1FTE)	-18% (-28FTE)	-55% (-55FTE)	-165% (-82FTE)
Facharbeiter Holz [50]	0% (0FTE)	58% (64FTE)	75% (128FTE)	81% (171FTE)	86% (214FTE)	87% (217FTE)

DAS PLANUNGSPUZZLE.



DAS PLANUNGSPUZZLE

– CLOSE THE GAP



Gap[FTE]						
#	Jahr1	Jahr2	Jahr3	Jahr4	Jahr5	Jahr6
MA Montage [300]	0% (0FTE)	0% (0FTE)	-0% (-0FTE)	0% (0FTE)	-0% (-0FTE)	0% (0FTE)
Experte Betontechnologie [15]	0% (0FTE)	-6% (-1FTE)	-15% (-2FTE)	-30% (-3FTE)	-54% (-4FTE)	-98% (-5FTE)
MA Verkauf [12]	0% (0FTE)	-0% (-0FTE)	-1% (-0FTE)	-1% (-0FTE)	-1% (-0FTE)	-1% (-0FTE)
MA technische Bearbeitung [150]	0% (0FTE)	4% (6FTE)	6% (9FTE)	7% (10FTE)	6% (9FTE)	5% (8FTE)
Facharbeiter Beton [250]	0% (0FTE)	5% (14FTE)	-0% (-1FTE)	-1% (-1FTE)	-0% (-0FTE)	-24% (-12FTE)
Facharbeiter Holz [50]	0% (0FTE)	0% (0FTE)	-0% (-0FTE)	-0% (-1FTE)	0% (0FTE)	-0% (-1FTE)

NUTZEN

1. **SICHERSTELLUNG** DES RICHTIGEN MITARBEITERPORTFOLIOS FÜR DIE **UMSETZUNG DER GESCHÄFTSFELDSTRATEGIE**.
2. FRÜHESTMÖGLICHE TRANSPARENZ ÜBER **PERSONALRISIKEN UND -CHANCEN** VOR DEM HINTERGRUND DER ENTWICKLUNG DES AKTUELLEN UND ZUKÜNFTIGEN PERSONALBESTANDS UND PERSONALBEDARFS UNTER BERÜCKSICHTIGUNG VON **UMWELTEINFLÜSSEN** MIT BLICK AUF **DIE FÜNF DIMENSIONEN (KAPAZITÄT, QUALITÄT, VIELFALT, LOKATION UND KOSTEN)**
3. **VORSTEUERUNG DER PERSONALARBEIT** ENTLANG DER GESAMTEN HR WERTSCHÖPFUNGSKETTE EINSCHLIESSLICH DER RÜCKKOPPLUNG ZUR UNTERNEHMENSSTRATEGIE (REKRUTIERUNG, ENTWICKLUNG, BINDUNG, AUSTRITTE, EINBINDUNG EXTERNER UND VERÄNDERUNG DER ARBEIT)

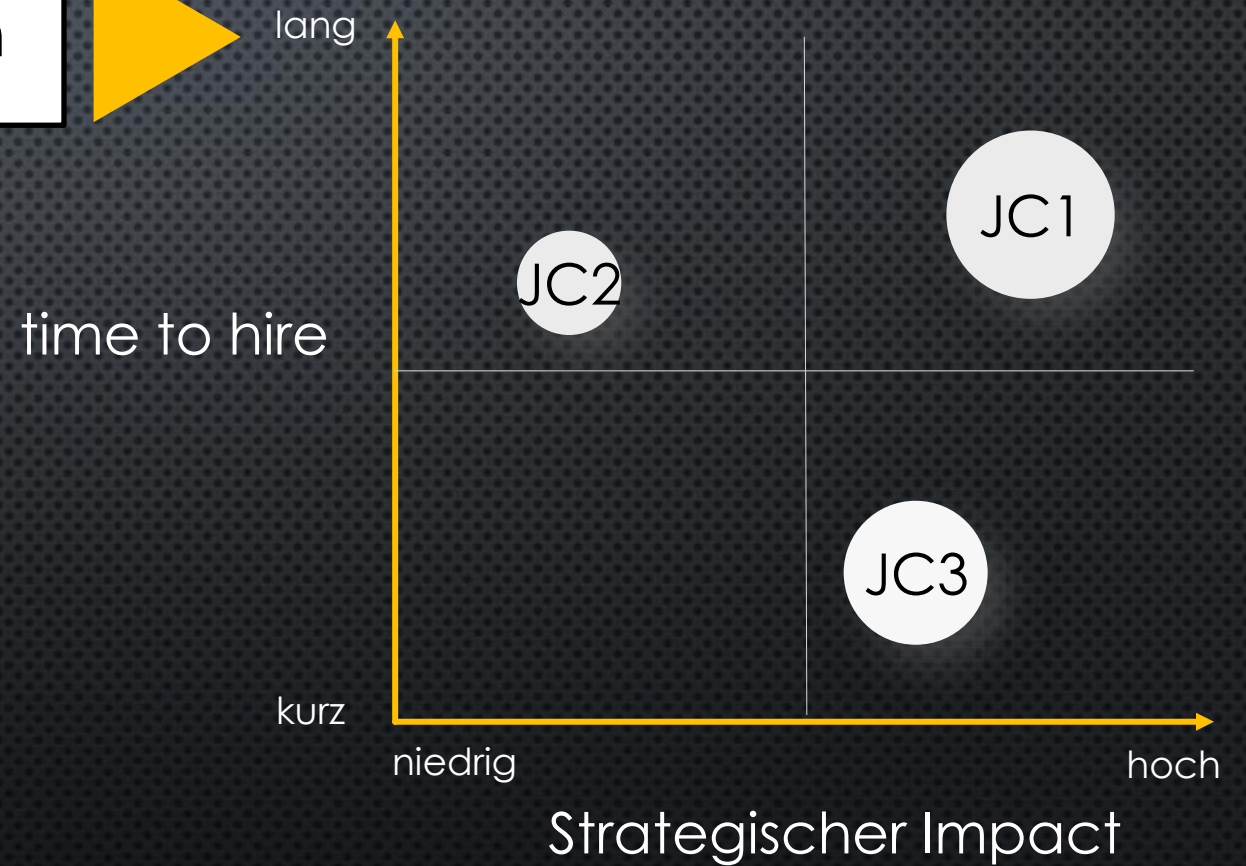


Basis für eine am Geschäft und dem Mitarbeiter ausgerichtete Personalarbeit

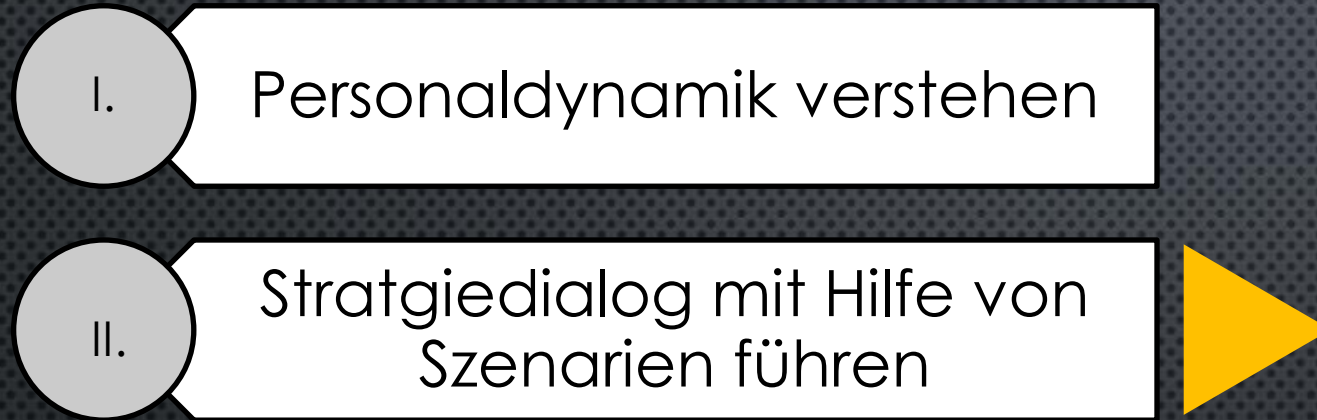
DENKANSTÖSSE UND HAUSAUFGABEN

I.

Personaldynamik verstehen



DENKANTÖSSE UND HAUSAUFGABEN



Strategiedialog

Wie wirken sich die strategischen Initiativen auf unsere Mitarbeitergruppen hinsichtlich benötigte Kapazität und Qualität aus ?

- ➔ Markt / Produkte
- ➔ Innovation
- ➔ Produktivität
- ➔ ...

DENKANSTÖSSE UND HAUSAUFGABEN

I. Personaldynamik verstehen

II. Strategiedialog mit Hilfe von Szenarien führen

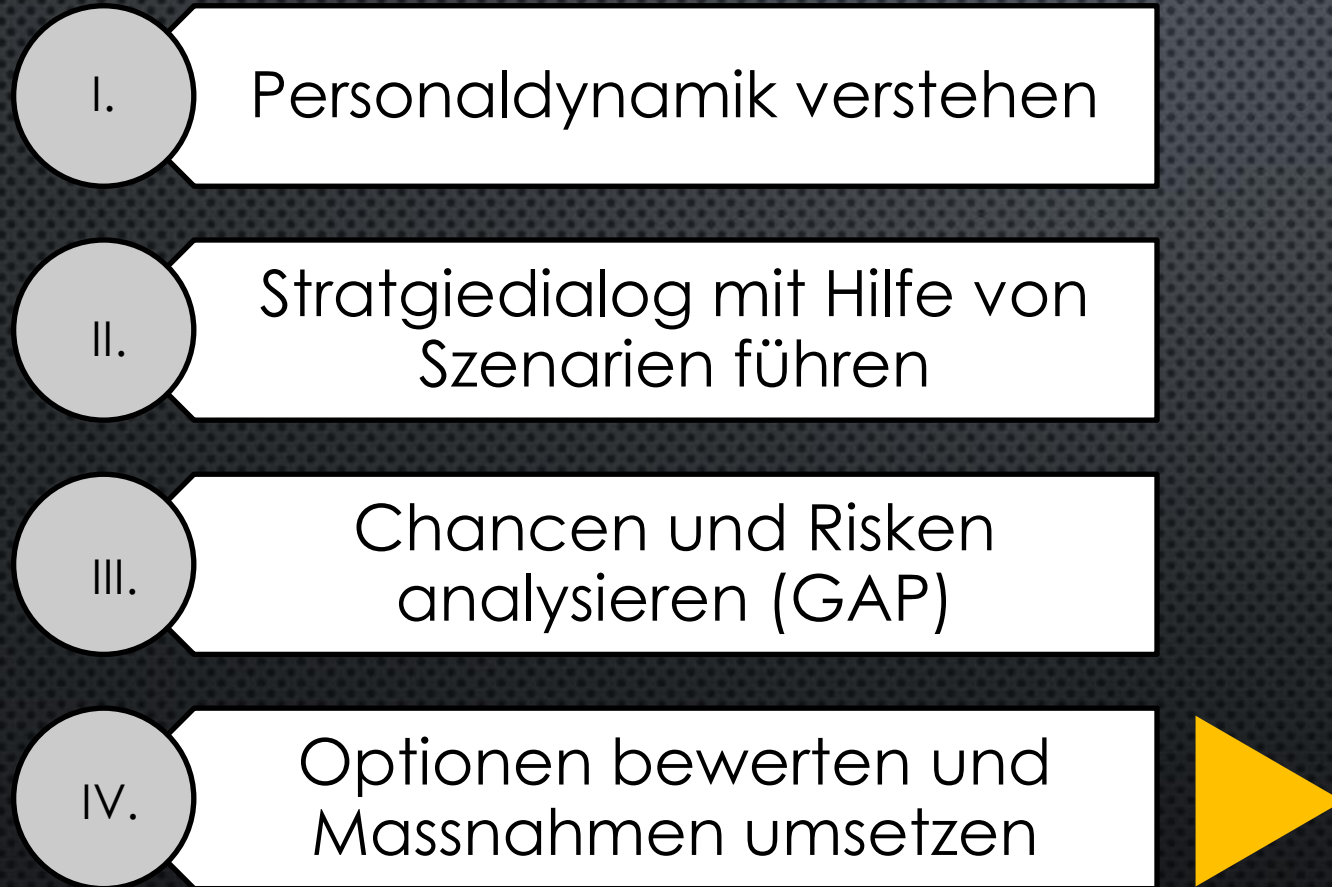
III. Chancen und Risiken analysieren (GAP)



Risiken je Mitarbeitergruppe:

Kapazität
Kompetenzen
Diversity
Lokation
Kosten

DENKANSTÖSSE UND HAUSAUFGABEN



Risiken je Mitarbeitergruppe:

Kapazität
Kompetenzen
Diversity
Lokation
Kosten



Handlungsfelder:

a. Geschäft	b. HR
Borrow	Buy
Bot/Boost	Build
	Bind
	Bounce



VIELEN DANK.
(UND SCHÖNE
WEIHNACHTEN 😊)



Kai Berendes

Planning for impact. Shaping the
future workforce.



STAY CONNECTED VIA LINKEDIN